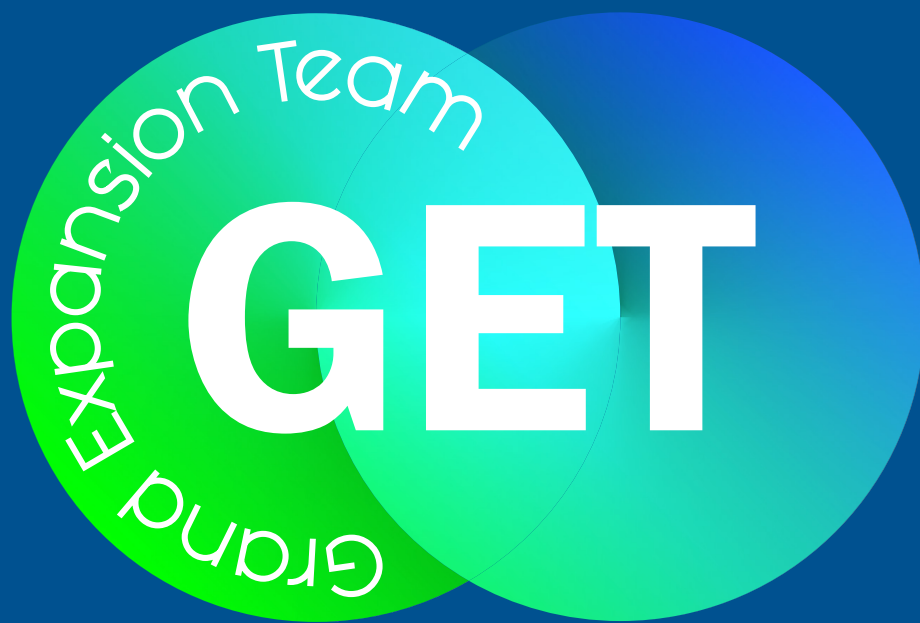




ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ
GRAND EXPANSION TEAM



СОДЕРЖАНИЕ

1. Суть бизнеса Gloryon.....	3
2. План вознаграждений GET.....	5
3. Синергия бонусов GET.....	29
4. GET-Стратегии.....	33
5. Сравнение бонусов старого плана и плана GET.....	52

СУТЬ БИЗНЕСА GLORYON



Gloryon является первой в России компанией, которая профессионально занимается темой ресурсного состояния и усталости, и предлагает построить доходный бизнес на этой востребованной идее.

Gloryon является создателем единственного в своем роде метода обретения ресурсного состояния.

Компания открыла новый объемный рынок. Это не менее 80% населения, которые вследствие глобализации и информационного бума столкнулись с проблемой усталости или ищут способы поддержать себя в ресурсном состоянии.



РЕСУРСНОЕ СОСТОЯНИЕ – ЭТО КЛЮЧЕВОЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ПРОДУКТ КОМПАНИИ, ВКЛЮЧАЮЩИЙ В СЕБЯ МНОЖЕСТВО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ И ОЧЕНЬ ВОСТРЕБОВАННЫХ ЦЕННОСТЕЙ, ТАКИХ КАК ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЭНЕРГИИ, ТЕЛЕСНОЕ И МЕНТАЛЬНОЕ ЗДОРОВЬЕ, ГАРМОНИЯ, СОСТОЯНИЕ СЧАСТЬЯ И НАПОЛНЕННОСТИ.

Наше важное преимущество, обеспечивающее высокую эффективность Метода – индивидуальный подход. Благодаря технологичному сервису, встроенному в бизнес-модель, каждый пользователь системы получает персональное решение по обретению ресурсного состояния.

Индивидуальный способ избавиться от усталости включает в себя укрепление слабых мест организма, через которые идет основная утечка энергии, и выполнение определенных рекомендаций от специалистов, связанных с питанием, образом жизни и т.д.

Важным компонентом метода обретения ресурсного состояния является прием фитокомплексов Аптеки Бодрости Gloryon. Это натуральные и эффективные продукты, которые действуют гармонично и мягко, устраняя усталость и возвращая ресурсное состояние естественным образом.

Партнеры Gloryon создают бизнес, продвигая идею обретения ресурсного состояния. Так они приобретают сторонников, которые пользуются Аптекой Бодрости и продолжают распространять идею, вовлекая других людей.

Таким образом каждый партнер создает собственную многоуровневую сеть, состоящую из сторонников Метода.

На каждом уровне сети совершаются покупки в Аптеке Бодрости, а с каждой покупки делается выплата. Чем больше сеть – тем больше доход! Такая модель не предусматривает никаких ограничений в росте дохода.

СУТЬ БИЗНЕСА GLORYON



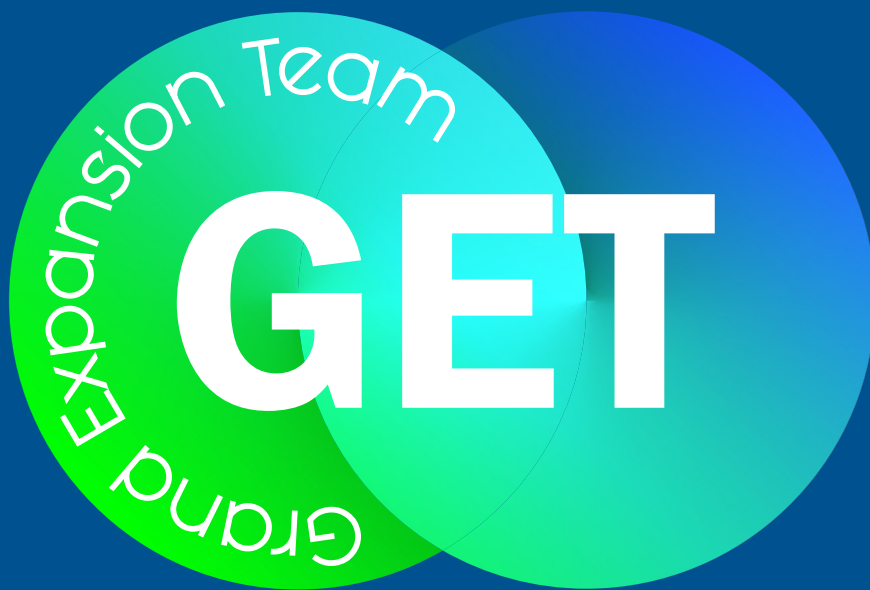
В продвижении Идеи и Метода можно использовать готовые технологичные инструменты, которые компания предоставляет своим партнерам, или же использовать собственный авторский креатив.

В Gloryon можно выбрать любую удобную форму сотрудничества, использовать бизнес-систему для получения как дополнительного, так и основного дохода, который может составить сотни тысяч и даже миллионы рублей в месяц.

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ Grand Expansion Team



ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ



Мы представляем План вознаграждений «**GRAND EXPANSION TEAM**», что можно перевести с английского как «**КОМАНДА ГРАНДИОЗНОЙ ЭКСПАНСИИ**».

Что такое ЭКСПАНСИЯ?

- Это Лидерство и Первенство.
- Это расширение зоны влияния.
- Это экспоненциальный рост бизнеса.
- Это масштабное вовлечение новых людей в Сообщество Gloryon.

НОВЫЙ ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ – ЭТО СОВРЕМЕННАЯ И ПРОГРЕССИВНАЯ НАВИГАЦИОННАЯ КАРТА, ГДЕ КАЖДЫЙ БОНУС НАПРАВЛЯЕТ НА ДЕЙСТВИЯ, ВЕДУЩИЕ К РОСТУ И РАСШИРЕНИЮ КОМАНДЫ, ТО ЕСТЬ К ЭКСПАНСИИ!

Экспансия – емкое слово, которое хорошо описывает основную специфику и приоритеты нового Плана.

Первые буквы названия плана «**Grand Expansion Team**» – образуют слово **GET**, что тоже не случайно.

GET – ЭТО КОРОТКИЙ, НО ЭНЕРГИЧНЫЙ ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЮ, В ПЕРЕВОДЕ С АНГЛИЙСКОГО ОЗНАЧАЮЩИЙ – «ПОЛУЧИ!», «СТАНЬ!», «ДОБЕЙСЯ!», «ВОЗЬМИ!», «ОБЛАДАЙ!»

Именно к этим действиям призывает партнеров новый План вознаграждений, открывающий новые возможности для активных, энергичных Лидеров!

***ВСТРЕЧАЙТЕ НОВЫЙ ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ
GLORYON – GET!***

7 ПРЕИМУЩЕСТВ НОВОГО ПЛАНА GET



ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ GET МОТИВИРУЕТ НА РОСТ КОМАНД!

1 АКТИВНОСТЬ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ СЕМЬИ 35 PV

Чтобы быть участником системы и строить команду, продавать необязательно! В плане GET – фокус на привлечении партнеров.

Чтобы получать все бонусы, просто пользуйтесь нашей качественной продукцией и привлекайте тех, кто будет делать так же.

Сосредоточьтесь на росте команды!

2 ПОЯВИЛСЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ МОТИВ ДЕЛАТЬ АКТИВНОСТЬ ЕЖЕМЕСЯЧНО!

Выполнение ежемесячной активности всеми участниками команды и регулярное привлечение новых партнеров – гарантируют рост доходов! Это простой принцип успеха в GET!

Внедрить в команде полезную бизнес-привычку – делать активность каждый месяц – гораздо проще, если есть дополнительный привлекательный мотив. В GET такой мотив заложен!

3 В GET ВСТРОЕНА УНИВЕРСАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ НА ПЕРВЫЕ 4 МЕСЯЦА БИЗНЕСА И МОЩНЫЙ МОТИВ НА ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕ

Главное, что нужно для успешного старта – конкретный план действий и мотивация! В плане GET есть и то, и другое. Первые 4 месяца, первые 4 цели, первые 4 шага и чек за создание команды будет увеличен **ВДВОЕ!**

Четкая бизнес-навигация на старте и привлекательная выгода в качестве награды за выполнение стратегии!

7 ПРЕИМУЩЕСТВ НОВОГО ПЛАНА GET



4

НА ТРЕТЬ УВЕЛИЧЕНЫ ВЫПЛАТЫ ЗА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПАРТНЕРОВ И РАБОТУ С ПЕРВЫМ ПОКОЛЕНИЕМ!

Привлекайте новых партнеров и зарабатывайте сразу! На улучшенных условиях!

5

БОНУС РОСТА УСИЛЕН И ТЕПЕРЬ МОТИВИРУЕТ НА ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРИВЛЕЧЕНИЕ!

Выплаты за построение лидерских ветвей стали еще больше. Чек по Бонусу роста увеличился **на 44%!**

Что это значит?

- Высокие нарастающие выплаты уже на первых ступенях карьерной лестницы.
- Воодушевление и азарт ваших новых партнеров на пути к лидерству!
- Увеличение чека у лидеров, продолжающих работать на ширину и создавать лидерские ветви.

Кроме того, теперь Бонус роста не только поощряет рост команды, но и напрямую мотивирует на ежемесячное привлечение новых партнеров. Такого еще не было: при привлечении партнера процент Бонуса роста увеличивается **в 2 раза!** Хорошая мотивация никогда не переставать привлекать.

6

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС СТАЛ ДОХОДНЕЕ И ДОСТУПНЕЕ!

Получайте лидерский чек **до 50% больше.** При этом объем лидерских ветвей уменьшился с 3000 до 2000 PV! Также снижены требования на ЛГО в лидерских квалификациях.

Растите по карьере быстрее - зарабатывайте больше!

7 ПРЕИМУЩЕСТВ НОВОГО ПЛАНА GET



7

Появились Фонды совладельца

За высшие карьерные достижения ежемесячно участвуйте в распределении 3% от товарооборота всей компании.

*СЕКРЕТ УСПЕХА В СОСРЕДОТОЧЕННОСТИ НА ТОМ,
ЧТО ВЕДЕТ К РОСТУ БИЗНЕСА.*

*ВСЕ БОНУСЫ GET НАПРАВЛЯЮТ ДЕЙСТВИЯ ПАРТНЕРОВ
НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КОМАНДЫ
И ЩЕДРО ВОЗНАГРАЖДАЮТ ЭТИ ДЕЙСТВИЯ!*

*ИМЕННО ПОЭТОМУ МЫ НАЗВАЛИ ЭТОТ ПЛАН
GRAND EXPANSION TEAM!*

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

БОНУСЫ НОВОГО ПЛАНА Grand Expansion Team



БОНУС ПОСТОЯННОЙ АКТИВНОСТИ



20%

ПОДАРКАМИ ЗА ПОСТОЯННУЮ АКТИВНОСТЬ И РЕКОМЕНДАЦИИ!

*Выплаты на подарочный счет до 20% от PV
ЗА РЕГУЛЯРНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ АКТИВНОСТИ.*

ПРИНЦИПЫ НАЧИСЛЕНИЯ БОНУСА

- В месяц активации Партнерского соглашения (и в месяц запуска нового плана) назначается максимальный процент Бонуса постоянной активности **20%** от PV.
- При дальнейшем выполнении активности 35 PV (или больше) каждый месяц - максимальный процент продолжает действовать.
- Если активность не выполняется, для месяца следующей активности процент бонуса **обнуляется**, но в последующие месяцы непрерывной активности - восстанавливается, сначала до **10%**, потом до **20%**.

Пример:

Месяц	1-й	2-й	3-й	4-й	5-й	6-й
ЛО	35 PV	35 PV	10 PV	35 PV	35 PV	35 PV
Бонус постоянной активности	20%	20%	0%	0%	10%	20%
	Получен максимальный процент бонуса	Максимальный процент бонуса сохранен	Бонус обнулился		Бонус восстановился частично	Бонус восстановился полностью

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ
<http://zheludenko.ru/a/reg>

БОНУС ПОСТОЯННОЙ АКТИВНОСТИ



КТО ПОЛУЧАЕТ БОНУС?

- Все партнеры, регулярно выполняющие ежемесячную активность.



- Партнеры, которые рекомендуют продукцию Gloryon и имеют клиентскую базу.



ВЫГОДЫ

- Делайте 35 PV и больше каждый месяц и получайте все возможности и привилегии участника бизнес-системы: обучение, партнерские акции, инструменты, доступ к бонусам GET.
- Получайте 20% на подарочный счет с каждого личного заказа!
- Выбирайте любые подарки из всего продуктового ассортимента Gloryon.
- Больше личный объем – больше подарков!

ЛО, PV	Бонус постоянной активности
35	210 ₽
100	600 ₽
200	1 200 ₽
500	3 000 ₽
1000	6 000 ₽

- Рекомендуйте продукцию Gloryon своему окружению.
- Предлагайте стать клиентами тем кандидатам, которые еще не готовы к бизнес-партнерству.
- Получайте дополнительно 20% на подарочный счет с каждого клиентского заказа!
- Больше клиентов – больше подарков!

Количество клиентов с заказами на 35 PV*	Бонус постоянной активности
5	1 260 ₽
10	2 310 ₽
20	4 410 ₽
30	6 510 ₽

*В расчетах предполагается наличие у вас минимальной активности 35 PV.

БОНУС ПОСТОЯННОЙ АКТИВНОСТИ



БОНУС ПОСТОЯННОЙ АКТИВНОСТИ – ЕЩЕ И МОТИВАЦИОННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ НАСТАВНИКА!

Активность каждого партнера в ваших интересах. Кто активен – тот в бизнесе!

Сделайте ежемесячную активность железным правилом своей команды, подкрепив его выгодами Бонуса постоянной активности.

ФОРМУЛА УСПЕХА GET:

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ АКТИВНОСТЬ ВСЕХ
УЧАСТНИКОВ КОМАНДЫ + РЕГУЛЯРНОЕ
ПРИВЛЕЧЕНИЕ НОВЫХ ПАРТНЕРОВ =
ГАРАНТИРОВАННЫЙ РОСТ ЧЕКА

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ



+50%

ЕЩЕ +50% ДЕНЬГАМИ ЗА ЛИЧНЫЕ ЗАКАЗЫ
И РЕКОМЕНДАЦИИ!

**ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ,
ПРЕВЫШАЮЩИЙ 35 PV.**

Все, что превышает 35 PV, поощряется 50% от суммы превышения.

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ	БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ
> 35 PV	50% от превышения 35 PV

Пример:

Личный объем 160 PV. Выплата по Бонусу личных продаж составит:
 $(160 - 35) * 50\% = 62.5$ у.е. В рублях: $62.5 * 30 = 1\,875$ руб.

БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ



КТО ПОЛУЧАЕТ БОНУС?

- Партнеры, чье личное ежемесячное потребление превышает 35 PV.



- Партнеры, которые рекомендуют продукцию Gloryon и имеют клиентскую базу.



ВЫГОДЫ

- Пользуйтесь продукцией Gloryon всей семьей на выгодных условиях!
- Плюсом к Бонусу постоянной активности получайте возврат средств 50% от превышения минимальной активности на внутренний счет.
- Выводите деньги любым удобным способом или используйте их в оплату следующих заказов.

ВНИМАНИЕ! БОНУСЫ СУММИРУЮТСЯ!

ЛО, PV	Бонус постоянной активности	Бонус личных продаж	СУММА
100	600 Р	+ 975 Р	1 575 Р
200	1 200 Р	+ 2 475 Р	3 675 Р
500	3 000 Р	+ 6 975 Р	9 975 Р
1000	6 000 Р	+ 14 475 Р	20 475 Р

- Дополнительно к Бонусу постоянной активности получайте 50% от всех клиентских заказов на внутренний счет!
- Окупайте свое потребление!

ВНИМАНИЕ! БОНУСЫ СУММИРУЮТСЯ!

Количество клиентов с заказами на 35 PV*	Бонус постоянной активности	Бонус личных продаж	СУММА
5	1 260 Р	+ 2 625 Р	5 460 Р
10	2 310 Р	+ 5 250 Р	10 447 Р
20	4 410 Р	+ 10 500 Р	20 422 Р
30	6 510 Р	+ 15 750 Р	30 397 Р

*В расчетах предполагается наличие у вас минимальной активности 35 PV.

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

ПОДАРОЧНЫЙ БОНУС



+25%

Дополнительные +25% продукцией
за крупные заказы и рекомендации!

*Выплаты на подарочный счет за личный объем
200 PV и больше.*

ПОДАРОЧНЫЙ БОНУС = ЛО x 25%

Пример:

Личный объем 400 PV. Выплата по Подарочному бонусу составит:
 $400 * 25\% = 100$ у.е. В рублях: $100 * 30 = 3\,000$ руб.

ПОДАРОЧНЫЙ БОНУС



КТО ПОЛУЧАЕТ БОНУС?

- Партнеры, чье личное ежемесячное потребление превышает 200 PV.



- Партнеры, которые рекомендуют продукцию Gloryon и имеют клиентскую базу.



ВЫГОДЫ

- Делайте большие семейные заказы и зарабатывайте не только Бонус постоянной активности и Бонус личных продаж, но и Подарочный бонус с того же самого объема!
- Получайте 25% от объема заказов на подарочный счет.
- Выбирайте любые подарки из всего продуктового ассортимента Gloryon.
- Будьте в ресурсе всей семьей на самых выгодных условиях!

ВНИМАНИЕ! ВЫГОДЫ СУММИРУЮТСЯ!

ЛО, PV	Бонус постоянной активности	Бонус личных продаж	Подарочный бонус	Сумма
200	1 200 ₽	2 475 ₽	+ 1 500 ₽	5 175 ₽
500	1 200 ₽	6 975 ₽	+ 3 750 ₽	13 725 ₽
1000	6 000 ₽	14 475 ₽	+ 7 500 ₽	27 975 ₽

- Получайте дополнительно 25% на подарочный счет с каждого клиентского заказа!

ВНИМАНИЕ! БОНУСЫ СУММИРУЮТСЯ!

Количество клиентов с заказами на 35 PV*	Бонус постоянной активности	Бонус личных продаж	Подарочный бонус	Сумма
5	1 260 ₽	2 625 ₽	+ 1 575 ₽	4 200 ₽
10	2 310 ₽	5 250 ₽	+ 2 887 ₽	8 137 ₽
20	4 410 ₽	10 500 ₽	+ 5 512 ₽	16 012 ₽
30	6 510 ₽	15 750 ₽	+ 8 137 ₽	23 887 ₽

*В расчетах предполагается наличие у вас минимальной активности 35 PV.

БОНУС НАСТАВНИКА



60%

До 60% ЗА ЗАКАЗЫ НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ
ПАРТНЕРОВ!

**ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ЛИЧНЫЕ ОБЪЕМЫ
ПАРТНЕРОВ В 1-М ПОКОЛЕНИИ.**

Все, что превышает 35 PV, поощряется 50% от суммы превышения.

ЛО партнера в 1 поколении	БОНУС НАСТАВНИКА
< 35 PV	60%
≥ 35 PV	21 у.е.

Пример:

В первом поколении 10 партнеров сделали активность.

Выплата по Бонусу наставника составит: $10 * 21 = 210$ у.е.

В рублях: $210 * 30 = 6\,300$ руб.

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

БОНУС НАСТАВНИКА



КТО ПОЛУЧАЕТ БОНУС?

- Все активные партнеры.

ВЫГОДЫ

- Привлекайте партнеров лично – расширяйте первое поколение!
- Мотивируйте всю команду на ежемесячную активность, используя условия получения Бонуса постоянной активности.
- Ежемесячно получайте 630 рублей с каждого непосредственного активного партнера!

Активных партнеров в 1 поколении	Ежемесячный доход по Бонусу наставника
5	3 150 Р
10	6 300 Р
15	9 450 Р
20	12 600 Р
25	15 750 Р
30	18 900 Р

БОНУС РОСТА X2+



52%

До 52% ЗА СОЗДАНИЕ ЛИДЕРСКИХ КОМАНД
И РЕГУЛЯРНОЕ ПРИВЛЕЧЕНИЕ!

*ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ
И ОБЪЕМЫ ВЕТВЕЙ БОКОВОЙ ГРУППЫ.*

Процент Бонуса роста зависит от лично-группового объема (ЛГО) вашей структуры.

ЛГО, PV	Квалификация	Процент Бонуса роста	Процент Бонуса рост УДВОЕННЫЙ
350	ИНСТРУКТОР-1	6%	13%
700	ИНСТРУКТОР-2	12%	26%
1200	ИНСТРУКТОР-3	18%	39%
2000	ПРОФИ-ИНСТРУКТОР	24%	52%

- **За ЛО** вы получаете процент вознаграждения целиком.
- **За объем ветви** – разницу своего процента Бонуса роста и процента партнера 1-го поколения этой ветви.

**УДВОЕННЫЙ
БОНУС РОСТА**
ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ
ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ
СЛЕДУЮЩЕГО
УСЛОВИЯ:

Активация ПАРТНЕРСКОГО СОГЛАШЕНИЯ С ОБЪЕМОМ 35 PV (или БОЛЬШЕ) НОВЫМ ПАРТНЕРОМ В 1 ПОКОЛЕНИИ В РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД. Если ТАКИХ ПАРТНЕРОВ БОЛЕЕ ОДНОГО В ТЕКУЩЕМ МЕСЯЦЕ, УДВОЕНИЕ ПРОЦЕНТА БОНУСА РОСТА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ МЕСЯЦЫ, КОЛИЧЕСТВО КОТОРЫХ РАВНО ЧИСЛУ НОВЫХ ПАРТНЕРОВ МИНУС 1, УЖЕ ЗАСЧИТАННЫЙ В ТЕКУЩЕМ МЕСЯЦЕ.

БОНУС РОСТА X2+



Пример:

Месяц	1-й	2-й	3-й	4-й	5-й
Количество новых партнеров, активированных в 1 поколении с 35 PV (или больше)	3	0	0	1	0
	 Условия на удвоение Бонуса роста выполнены	 Условия на удвоение Бонуса роста выполнены	 Условия на удвоение Бонуса роста выполнены	 Условия на удвоение Бонуса роста выполнены	 Условия на удвоение Бонуса роста не выполнены

КТО ПОЛУЧАЕТ БОНУС?

- **Партнеры с ЛГО 350 PV и больше.**

ВЫГОДЫ

- Помогайте партнерам наращивать объемы в командах – повышайте свой процент Бонуса роста!
- Ежемесячно привлекайте хотя бы 1 нового партнера в 1 поколение, чтобы получать удвоение Бонуса роста.
- Внедряйте установку на получение удвоения всеми участниками команды.
- Выведите всю команду на режим ежемесячного привлечения и постоянного роста.
- Включайте новых партнеров в Стратегию быстрого старта. Помогайте получать Стартовый бонус и становиться профи-инструкторами.
- Создавайте новые лидерские ветви, растите по карьерной лестнице и повышайте доход по Лидерскому бонусу.

СТАРТОВЫЙ БОНУС



× 2

Возможность **удвоить** доход
за привлечение партнеров!

*Выплата новому партнеру на внутренний счет Премии,
равной полученному им суммарному Бонусу наставника
за первые 4 месяца бизнеса, при выполнении им
Стратегии быстрого старта.*

В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ СТРАТЕГИЯ БЫСТРОГО СТАРТА?

Она заключается в создании суммарного ЛГО 4250 PV
в первые 4 месяца бизнеса и получении звания
Профи-Инструктор в любой из этих месяцев.

ПРИМЕР: ВЫПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИИ БЫСТРОГО СТАРТА

	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц
Квалификация	ИНСТРУКТОР-1 (ЛГО 350 PV)	ИНСТРУКТОР-2 (ЛГО 700 PV)	ИНСТРУКТОР-3 (ЛГО 1200 PV)	ПРОФИ-ИНСТРУКТОР (ЛГО 2 000 PV)
Привлечено в 1 поколение с 35 PV	10 человек	10 человек	10 человек	10 человек
Получен Бонус наставника	630 руб. * 10 = 6 300 ₽	630 руб. * 20 = 12 600 ₽	630 руб. * 30 = 18 900 ₽	630 руб. * 40 = 25 200 ₽ Сумма за 4 месяца: 63 000 ₽
ВЫПЛАТА по Стартовому бонусу				+ 63 000 ₽

СТАРТОВЫЙ БОНУС



КТО ПОЛУЧАЕТ БОНУС?

Новые партнеры, выполнившие условия Стратегии быстрого старта.

ВЫГОДЫ НОВОГО ПАРТНЕРА

- Получите готовый план действий на первые 4 месяца и усиленный Стартовым бонусом мотив на выполнение этой программы в назначенный срок.
- Настройтесь на интенсивное привлечение партнеров и расширяйте первое поколение. Чем больше партнеров привлечете, тем больше будет ваш Стартовый бонус!
- Примите качественное решение не сходить с намеченной дистанции.
- Удвойте суммарный доход по Бонусу наставника за весь период Стратегии быстрого старта, выполнив условия Стартового бонуса!

ВЫГОДЫ НАСТАВНИКА

- Используйте Стартовый бонус в качестве инструмента для навигации первых шагов нового партнера и его мотивации на быстрый темп создания бизнеса.
- Быстро создавайте лидерские ветви, предлагая всем новым партнерам включиться в получение Стартового бонуса и помогая выполнить стратегию в срок.
- Новые лидерские ветви – это новые квалификации, а значит рост дохода по Лидерскому бонусу!

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС



15%

До 15% с ОБЪЕМОВ
ЛИДЕРСКОЙ КОМАНДЫ!

ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ТОВАРООБОРОТ В ЛИДЕРСКИХ ВЕТВЯХ.

Лидерский бонус выплачивается партнерам в квалификации Координатор и выше. Квалификация рассчитывается ежемесячно, она определяет процент и глубину выплат с групповых уровней.

Квалификационные условия, действующие с 5.10.2020 по 4.01.2021

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
ЛГО, PV	3 000	6 000	9 000	18 000	35 000	60 000
Кол-во ЛВ	1	2	3	4	5	5
БО, PV	1000	1000	700	700	350	350

Квалификационные условия, действующие с 4.01.2021 по 5.04.2021

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
ЛГО, PV	3 000	6 000	9 000	18 000	35 000	60 000
Кол-во ЛВ	1	2, из них 1 координатор	3, из них 2 координатора	4, из них 2 координатора	5, из них 3 координатора	5, из них 3 координатора
БО, PV	1000	1000	700	700	350	350

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС



Квалификационные условия, действующие с 5.04.2021

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
ЛГО, PV	3 000	6 000	9 000	18 000	35 000	60 000
Кол-во ЛВ	1	2, из них 1 координатор	3, из них 2 координатора	4, из них 1 координатор и 1 профи-координатор	5, из них 1 координатор, 1 профи-координатор, 1 эксперт	5, из них 1 профи-эксперт, 1 эксперт и 1 профи-координатор
БО, PV	1000	1000	700	700	350	350

ПРОЦЕНТЫ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
1-й ГУ	15%	15%	15%	15%	15%	15%
2-й ГУ		10%	11%	12%	13%	14%
3-й ГУ			5%	6%	7%	8%
4-й ГУ				5%	6%	7%
5-й ГУ					5%	6%
6-й ГУ						5%

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС



КТО ПОЛУЧАЕТ БОНУС?

- **Партнеры в квалификации Координатор и выше.**

ВЫГОДЫ

- Создавайте лидерские команды.
- Не переставайте привлекать! Так вы всегда будете получать удвоенный Бонус роста и обеспечите себе боковой объем для лидерской квалификации.
- Постоянно повышайте квалификацию.
- Повышайте свои проценты Лидерского бонуса и глубину выплат.

ФОНДЫ СОВЛАДЕЛЬЦА



3%

До 3% ОТ ТОВАРООБОРОТА
ВСЕГО ХОЛДИНГА!

ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ВЫСШИЕ КАРЬЕРНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ.

Участие в распределении 3% от товарооборота всей компании.

ФОНД-50

1% от PV всей компании

ФОНД-100

1% от PV всей компании

ФОНД-300

1% от PV всей компании

1% ОТ PV ВСЕЙ КОМПАНИИ

Среди всех партнеров, имеющих в текущий месяц в своей организации как минимум **одну ветвь Мастера и две ветви Экспертов**, при этом ЛГО должно быть не менее **50 000 PV**.

Среди всех партнеров, имеющих в текущий месяц в своей организации как минимум **одну ветвь Профи-Мастера и три ветви Профи-Экспертов**, при этом ЛГО должно быть не менее **100 000 PV**.

Среди всех партнеров, имеющих в текущий месяц в своей организации как минимум **пять ветвей Профи-мастеров**, при этом ЛГО должно быть не менее **300 000 PV**.

КТО ПОЛУЧАЕТ БОНУС?

- Партнеры, выполняющие условия одного, двух или всех трех фондов.

ВЫГОДЫ

- Ставьте высокие цели и устремитесь к высшим карьерным достижениям!
- Получите статус Совладельца и получайте до 3% от всех покупок, совершаемых в Холдинге!

GRAND EXPANSION TEAM



БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ

Личный Объем	Бонус Личных Продаж
>35 PV	50% от превышения 35 PV

ПОДАРОЧНЫЙ БОНУС ЛО x 25%

СТАРТОВЫЙ БОНУС

Удвоение выплат Бонуса наставника для нового партнера в первые 4 месяца бизнеса при выполнении им Стратегии быстрого старта.

БОНУС НАСТАВНИКА

ЛО партнера в 1 поколении	Бонус Наставника
<35 PV	60%
>=35 PV	21 у.е.

БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ

В месяц активации	20%
В месяц следующий за месяцем без активности	0%
В первый месяц восстановления активности	10%
Во второй месяц восстановления активности	20%
Далее при регулярной активности	20%

БОНУС РОСТА «X2+»

ЛГО, PV	Квалификация	Процент Бонуса роста	Процент Бонуса роста УДВОЕННЫЙ
350	ИНСТРУКТОР - 1	6%	13%
700	ИНСТРУКТОР - 2	12%	26%
1200	ИНСТРУКТОР - 3	18%	39%
2000	ПРОФИ-ИНСТРУКТОР	24%	52%

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
ЛГО, PV	3 000	6 000	9 000	18 000	35 000	60 000
Кол-во ЛВ	1	2, из них 1 координатор	3, из них 2 координатора	4, из них 1 координатор и 1 профи-коорд.	5, из них 1 координатор, 1 профи-коорд, 1 эксперт	5, из них 1 профи-коорд, 1 эксперт и 1 профи-эксп.
БО, PV	1 000	1 000	700	700	350	350
1-й ГУ	15%	15%	15%	15%	15%	15%
2-й ГУ		10%	11%	12%	13%	14%
3-й ГУ			5%	6%	7%	8%
4-й ГУ				5%	6%	7%
5-й ГУ					5%	6%
6-й ГУ						5%

ФОНДЫ СОВЛАДЕЛЬЦА

ФОНД—50 1%

РАСПРЕДЕЛЯЕТСЯ СРЕДИ ПАРТНЕРОВ, ИМЕЮЩИХ В ТЕКУЩИЙ МЕСЯЦ В СВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

как минимум **одну ветвь Мастера и две ветви Экспертов**, при этом ЛГО должно быть не менее **50 000 PV**.

ФОНД—100 1%

как минимум **одну ветвь Профи-Мастера и три ветви Профи-Экспертов**, при этом ЛГО должно быть не менее **100 000 PV**.

ФОНД—300 1%

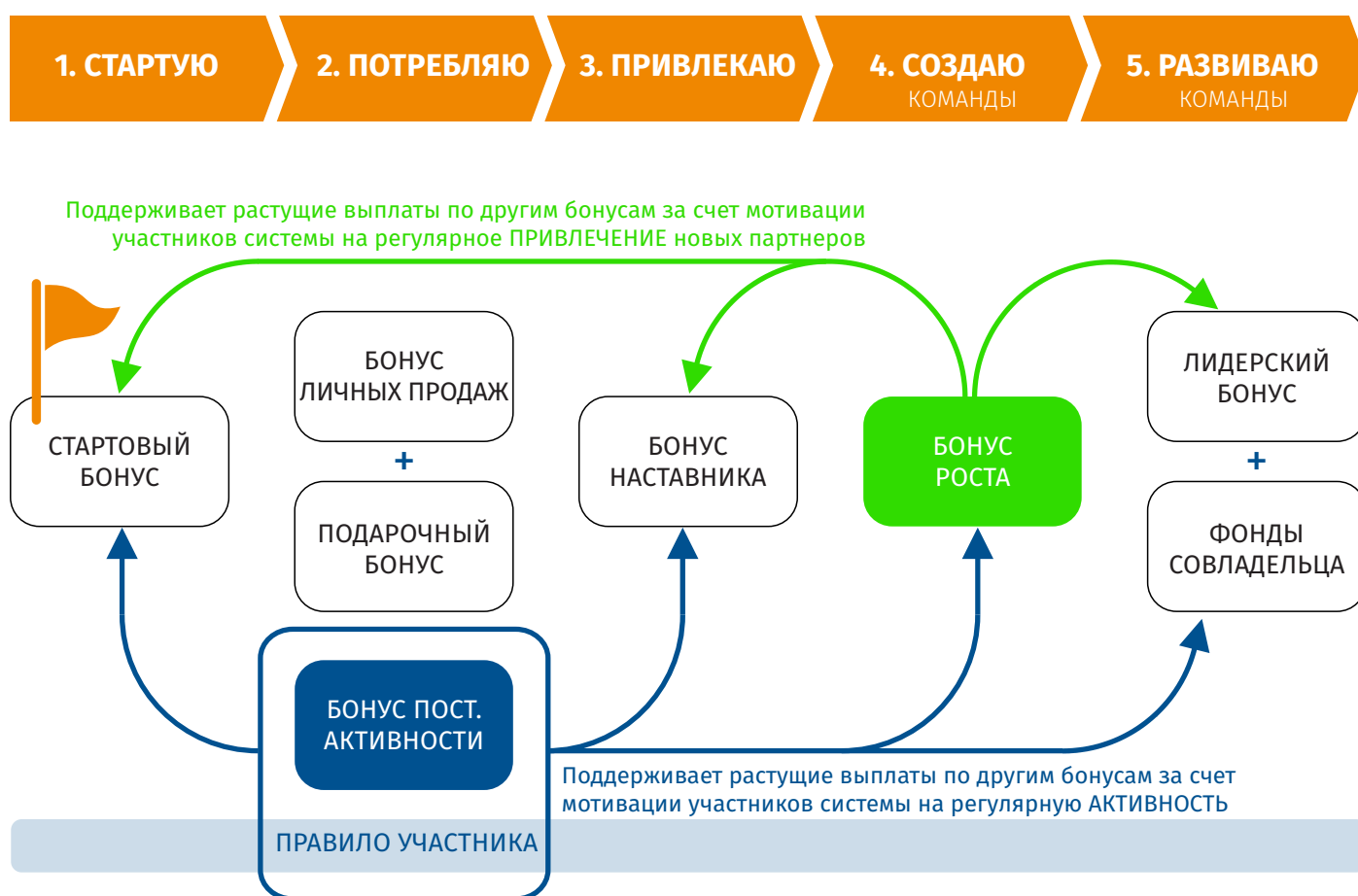
как минимум **пять ветвей Профи-мастеров**, при этом ЛГО должно быть не менее **300 000 PV**.

СИНЕРГИЯ БОНУСОВ GET



План вознаграждений GET – это не просто совокупность выгодных бонусов, но и целостная система, где все бонусы мотивируют на развитие и усиливают действие друг друга в едином направлении. Таким образом, GET можно назвать навигационной картой с логичной, простой и направляющей системой мотивации на каждой ступени карьеры.

Рассмотрим все бонусы GET в виде простой схемы.



Бонусы GET мотивируют на выполнение 5 ключевых действий, ведущих к развитию бизнеса:

- 1. СТАРТУЮ!**
- 2. ПОТРЕБЛЯЮ!**
- 3. ПРИВЛЕКАЮ!**
- 4. СОЗДАЮ КОМАНДЫ!**
- 5. РАЗВИВАЮ КОМАНДЫ!**

СИНЕРГИЯ БОНУСОВ GET



СТАРТУЮ!

Стартовый бонус служит готовой системой первых целей для нового партнера. Он отвечает на вопрос «Какие цели нужно поставить перед собой в каждый из первых 4-х месяцев моего бизнеса?».

Стартовый бонус задает первую дистанцию, при успешном прохождении которой партнер не только построит свою команду и станет ее лидером, но и получит на финише ценный приз в виде удвоения Бонуса наставника за все 4 месяца.

Отсюда следует, что очень выгодно в начале пути посвятить себя привлечению новых партнеров в 1 поколение. Очень правильный вектор и приоритет! Это позволит хорошо заработать уже на старте и обеспечит впечатляющие дивиденды в ближайшей перспективе.

ПОТРЕБЛЯЮ!

Бонус личных продаж, Подарочный бонус и Бонус постоянной активности – это система потребительских бонусов.

Каждый участник Системы – потребитель продукции Gloryon. Отсюда следует простой принцип: чтобы получать растущий чек в GET, нужно привлекать в Систему новых участников, которые будут также ежемесячно потреблять продукт и привлекать других партнеров.

***РЕГУЛЯРНОЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ПРОДУКТА ВСЕМИ УЧАСТНИКАМИ СИСТЕМЫ
И НЕПРЕРЫВНЫЙ РЕКРУТИНГ ГАРАНТИРУЮТ РОСТ ВАШИХ ДОХODOB.***

Достичь регулярной активности в команде помогает Бонус постоянной активности. Плюс на эту задачу работает еще один механизм - Правило участника.

Получается, что Правило и Бонус поддерживают растущие выплаты по другим бонусам за счет мотивации всех участников системы на регулярную АКТИВНОСТЬ.

- С Бонусом постоянной активности вам проще выполнять **Стартовый бонус**: объемы партнеров фиксируются из месяца в месяц на уровне как минимум 35 PV у каждого, то же происходит с объемами вновь привлеченных партнеров. Таким образом, происходит постоянный рост ежемесячного ЛГО. Существующие партнеры стараются удержать максимальный процент Бонуса постоянной активности, а новые партнеры, получив максимум при активации Соглашения, тоже сразу привыкают к культуре ежемесячных 35 PV.

- ▶ 35 PV во всей команде – это залог стабильности объемов.
- ▶ Регулярный рекрутинг – это гарантия постоянного роста чека.

СИНЕРГИЯ БОНУСОВ GET



- Со всех объемов первого поколения вы получаете Бонус наставника, который ежемесячно выплачивается с активности непосредственных партнеров. 630 рублей с каждого – всегда, когда делается активность! Чем шире первое поколение, тем больше ваш чек по Бонусу наставника. А регулярность активности обеспечит встроенный в систему Бонус постоянной активности!
- Аналогичным образом Бонус постоянной активности поддерживает другие бонусы, нацеленные на рост организации: Бонус роста, Лидерский бонус, Фонд соучредителей. Все просто – чем больше в структуре активных партнеров – тем больше ваш чек на любой ступени карьерной лестницы.

Итак, секрет больших чеков заключается во внедрении в команде привычки ежемесячной активности и ежемесячного привлечения. Создать первую привычку поможет Бонус постоянной активности, а о том, как привить вторую привычку, мы поговорим чуть позже.

ПРИВЛЕКАЮ!

Верный признак успешной сетевой организации – установка на постоянный рекрутинг у всех участников команды. Ежемесячная активность в команде фиксирует объемы уже созданной организации, а ежемесячное привлечение, во-первых, хорошо оплачивается Бонусом наставника (начиная с месяца привлечения и навсегда), а во-вторых, гарантирует рост чеков.

Любой лидер заинтересован в том, чтобы привить и первую, и вторую установку каждому партнеру на уровне неукоснительного правила. В этом вся сила сетевого бизнеса!

Если привычку делать ежемесячную активность позволяет сформировать Бонус постоянной активности, то за привычку ежемесячного рекрутинга отвечает еще один бонус, о котором пойдет речь дальше.

СОЗДАЮ И РАЗВИВАЮ КОМАНДЫ!

В Бонус роста x2+ не только хорошо оплачивает работу по формированию лидерских команд, но и имеет еще один **стратегически важный эффект!** Он заключается в удвоении выплат в случае, если партнер привлекает как минимум одного человека в месяц.

Это серьезный мотив для всей команды всегда помнить о привлечении.

Представьте, если в вашей команде каждый партнер будет привлекать в месяц хотя бы

СИНЕРГИЯ БОНУСОВ GET



одного человека! Представьте, если этот принцип станет неукоснительным правилом для каждого!

И это не мечта, а реальность плана GET! Возможность удвоения выплат слишком привлекательная возможность, чтобы ей не воспользоваться. И безусловный мотив на постоянный рост!

Именно поэтому Бонус роста является не только одним из ключевых и денежных бонусов плана, но поддерживает растущие выплаты в таких бонусах как Стартовый бонус, Лидерский бонус и Фонды соучредителей.

***В ПЛАНЕ GET РАБОТАЕТ СИНЕРГИЯ БОНУСОВ!
ИНЫМИ СЛОВАМИ, БОНУСЫ, СВЯЗАННЫЕ В СИСТЕМУ, РАБОТАЮТ
СУЩЕСТВЕННО ЭФФЕКТИВНЕЕ, ЧЕМ ПОРОЗНЬ. В ЭТОМ СОСТОИТ
УНИКАЛЬНОСТЬ И СИЛА ПЛАНА GET!***

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

СТРАТЕГИЯ «Х5»

ОПИСАНИЕ МОДЕЛИ

Новый партнер в первый месяц привлекает 5 человек, каждый из которых, в свою очередь, подписывает по 5 партнеров и т.д. То есть организация каждого партнера ежемесячно прирастает “пятерками”.

В каждый последующий месяц подписывается 1 партнер в первое поколение для выполнения условия на удвоение Бонуса роста. Все новые партнеры, привлеченные в последующие месяцы, так же используют модель «5*5*5».

Объем активации Соглашения и последующий ежемесячный личный объем у всех партнеров равен 35 PV.

1 МЕСЯЦ

Задача:

Подписать 5 партнеров с 35 PV каждый в 1 поколение.

	ВЕТВИ				
1 поколение	1	1	1	1	1

ИТОГИ МЕСЯЦА:

- Бонус наставника: 3 150 руб.
- **ЧЕК: 3 150 руб.**

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х5»



2 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам привлечь по 5 человек.
- Подписать 1 партнера с 35 PV в первое поколение.

	ВЕТВИ					
1 поколение	1	1	1	1	1	1
2 поколение	5	5	5	5	5	
Партнеров в ветви	6	6	6	6	6	1
Объем в ветви, PV	210	210	210	210	210	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 1 120 PV			ИНСТРУКТОР-2			
Бонус наставника, руб.	3 780					
Бонус роста x2+ с ветви, руб.	1 638	1 638	1 638	1 638	1 638	273
Бонус роста x2+ с ЛО, руб.	273					
ЧЕК, руб.	12 516					

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х5»



3 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «5*5*5».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ						
1 поколение	1	1	1	1	1	1	1
2 поколение	5	5	5	5	5	5	
3 поколение	25	25	25	25	25		
Партнеров в ветви	31	31	31	31	31	6	1
Объем в ветви, PV	1 085	1 085	1 085	1 085	1 085	210	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 5 705 PV	ПРОФИ-ИНСТРУКТОР						
Бонус наставника, руб.	4 410						
Бонус роста x2 + с ветви, руб.	8 463	8 463	8 463	8 463	8 463	3 276	546
Бонус роста x2 + с ЛО, руб.	546						
ЧЕК, руб.	51 093						

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х5»



4 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «5*5*5».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ							
1 поколение	1	1	1	1	1	1	1	1
2 поколение	5	5	5	5	5	5	5	
3 поколение	25	25	25	25	25	25		
4 поколение	125	125	125	125	125			
Партнеров в ветви	156	156	156	156	156	31	6	1
Объем в ветви, PV	5 460	5 460	5 460	5 460	5 460	1 085	210	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 28 665 PV				ПРОФИ-ЭКСПЕРТ				
Бонус наставника, руб.	5 040							
Бонус роста с ветви x2 +, руб.						8 463	3 276	546
Лидерский бонус, руб.	24 570	24 570	24 570	24 570	24 570			
Стартовый бонус, руб.	16 380							
Бонус роста x2 + с ЛО, руб.	546							
ЧЕК, руб.	157 101							

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х5»



5 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «5*5*5».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ								
1 поколение	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2 поколение	5	5	5	5	5	5	5	5	
3 поколение	25	25	25	25	25	25	25		
4 поколение	125	125	125	125	125	125			
5 поколение	625	625	625	625	625				
Партнеров в ветви	781	781	781	781	781	156	31	6	1
Объем в ветви, PV	27 335	27 335	27 335	27 335	27 335	5 460	1 085	210	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 143 500 PV					МАСТЕР				
Бонус настав-ника, руб.	5 670								
Бонус роста x2+ с ветви, руб.							8 463	8 463	8 463
Лидерский бонус, руб.	123 008	123 008	123 008	123 008	123 008	24 570			
Бонус роста x2+ с ЛО, руб.	546								
ЧЕК, руб.	658 109								

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х5»



6 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «5*5*5».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ									
1 поколение	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2 поколение	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3 поколение	25	25	25	25	25	25	25	25		
4 поколение	125	125	125	125	125	125	125			
5 поколение	625	625	625	625	625	625				
6 поколение	3 125	3 125	3 125	3 125	3 125					
Партнеров в ветви	3 906	3 906	3 906	3 906	3 906	781	156	31	6	1
Объем в ветви, PV	136 710	136 710	136 710	136 710	136 710	27 335	5 460	1 085	210	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 717 675 PV					МАСТЕР					
Бонус наставника, руб.	6 300									
Бонус роста с ветви x2+, руб.								8 463	3 276	546
Лидерский бонус, руб.	615 195	615 195	615 195	615 195	615 195	123 008	24 570			
Бонус роста x2+ с ЛО, руб.	546									
ЧЕК, руб.	3 242 684									

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

СТРАТЕГИЯ «ХЗ»

ОПИСАНИЕ МОДЕЛИ

Новый партнер в первый месяц привлекает 3-х человек, каждый из которых, в свою очередь, подписывает по 3-х партнеров и т.д. То есть организация каждого партнера ежемесячно прирастает “тройками”.

В каждый последующий месяц подписывается 1 партнер в первое поколение для выполнения условия на удвоение Бонуса роста. Все новые партнеры, привлеченные в последующие месяцы, так же используют модель «3*3*3».

Объем активации Соглашения и последующий ежемесячный личный объем у всех партнеров равен 35 PV.

1 МЕСЯЦ

Задача:

Подписать 3-х партнеров с 35 PV каждый в 1 поколение.

	ВЕТВИ		
1 поколение	1	1	1

ИТОГИ МЕСЯЦА:

- Бонус наставника: 1 890 руб.
- **ЧЕК: 1 890 руб.**

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «ХЗ»



2 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам привлечь по 3 человека.
- Подписать 1 партнера с 35 PV в первое поколение.

	ВЕТВИ			
1 поколение	1	1	1	1
2 поколение	3	3	3	
Партнеров в ветви	4	4	4	1
Объем в ветви, PV	140	140	140	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 490 PV	ИНСТРУКТОР-1			
Бонус наставника, руб.	2 520			
Бонус роста x2+ с ветви, руб.	546	546	546	136,5
Бонус роста x2+ с ЛО, руб.	136,5			
ЧЕК, руб.	4 431			

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «ХЗ»



3 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «3*3*3».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ				
1 поколение	1	1	1	1	1
2 поколение	3	3	3	3	
3 поколение	9	9	9		
Партнеров в ветви	13	13	13	4	1
Объем в ветви, PV	455	455	455	140	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 1 575 PV			ИНСТРУКТОР-3		
Бонус наставника, руб.	3 150				
Бонус роста x2 + с ветви, руб.	3 549	3 549	3 549	1 638	409,5
Бонус роста x2 + с ЛО, руб.	409,5				
ЧЕК, руб.	16 254				

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «ХЗ»



4 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «3*3*3».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ					
1 поколение	1	1	1	1	1	1
2 поколение	3	3	3	3	3	
3 поколение	9	9	9	9		
4 поколение	27	27	27			
Партнеров в ветви	40	40	40	13	4	1
Объем в ветви, PV	1 400	1 400	1 400	455	140	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 4 865 PV			ПРОФИ-ИНСТРУКТОР			
Бонус наставника, руб.	3 780					
Бонус роста с ветви x2 +, руб.						
Лидерский бонус, руб.	5 460	5 460	5 460	5 323,5	2 184	546
Стартовый бонус, руб.	11 340					
Бонус роста x2 + с ЛО, руб.	546					
ЧЕК, руб.	40 100					

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «ХЗ»



5 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «3*3*3».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ						
1 поколение	1	1	1	1	1	1	1
2 поколение	3	3	3	3	3	3	
3 поколение	9	9	9	9	9		
4 поколение	27	27	27	27			
5 поколение	81	81	81				
Партнеров в ветви	121	121	121	40	13	4	1
Объем в ветви, PV	4 235	4 235	4 235	1 400	455	140	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 14 770 PV				ЭКСПЕРТ			
Бонус настав-ника, руб.	4 410						
Бонус роста x2+ с ветви, руб.				5 460	5 323,5	2184	546
Лидерский бонус, руб.	19 057,5	19 057,5	19 057,5				
Бонус роста x2+ с ЛО, руб.	546						
ЧЕК, руб.	75 642						

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «ХЗ»



6 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «3*3*3».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ							
1 поколение	1	1	1	1	1	1	1	1
2 поколение	3	3	3	3	3	3	3	
3 поколение	9	9	9	9	9	9		
4 поколение	27	27	27	27	27			
5 поколение	81	81	81	81				
6 поколение	243	243	243					
Партнеров в ветви	354	354	354	121	40	13	4	1
Объем в ветви, PV	12 740	12 740	12 740	4 235	1 400	455	140	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 44 520 PV				МАСТЕР				
Бонус настав-ника, руб.	5 040							
Бонус роста x2+ с ветви, руб.					5 460	5 323,5	5 323,5	546
Лидерский бонус, руб.	57 330	57 330	57 330	19 057,5				
Бонус роста x2+ с ЛО, руб.	546							
ЧЕК, руб.	210 147							

СТРАТЕГИЯ «X2»

ОПИСАНИЕ МОДЕЛИ

Новый партнер в первый месяц привлекает 2-х человек, каждый из которых, в свою очередь, подписывает по 2 партнера и т.д. То есть организация каждого партнера ежемесячно прирастает “двойками”.

В каждый последующий месяц подписывается 1 партнер в первое поколение для выполнения условия на удвоение Бонуса роста. Все новые партнеры, привлеченные в последующие месяцы, так же используют модель «2*2*2».

Объем активации Соглашения и последующий ежемесячный личный объем у всех партнеров равен 35 PV.

1 МЕСЯЦ

Задача:

Подписать 3-х партнеров с 35 PV каждый в 1 поколение.

	ВЕТВИ	
1 поколение	1	1

ИТОГИ МЕСЯЦА:

- Бонус наставника: 1 260 руб.
- **ЧЕК: 1 260 руб.**

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «X2»



2 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам привлечь по 2 человека.
- Подписать 1 партнера с 35 PV в первое поколение.

	ВЕТВИ		
1 поколение	1	1	1
2 поколение	2	2	
Партнеров в ветви	3	3	1
Объем в ветви, PV	105	105	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 280 PV	
Бонус наставника, руб.	1 890
ЧЕК, руб.	1 890

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х2»



3 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «2*2*2».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ			
1 поколение	1	1	1	1
2 поколение	2	2	2	
3 поколение	4	4		
Партнеров в ветви	7	7	3	1
Объем в ветви, PV	245	245	105	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 665 PV	ИНСТРУКТОР-1			
Бонус наставника, руб.	2 520			
Бонус роста х2+ с ветви, руб.	955,5	955,5	409,5	136,5
Бонус роста х2+ с ЛО, руб.	136,5			
ЧЕК, руб.	5 113,5			

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х2»



4 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «2*2*2».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ				
1 поколение	1	1	1	1	1
2 поколение	2	2	2	2	
3 поколение	4	4	4		
4 поколение	8	8			
Партнеров в ветви	15	15	7	3	1
Объем в ветви, PV	525	525	245	105	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 1 435 PV			ИНСТРУКТОР-3		
Бонус наставника, руб.	3 150				
Бонус роста x2 + с ветви, руб.	4 095	4 095	2 866,5	2 866,5	409,5
Бонус роста x2 + с ЛО, руб.	409,5				
ЧЕК, руб.	15 845				

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х2»



5 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «2*2*2».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ					
1 поколение	1	1	1	1	1	1
2 поколение	2	2	2	2	2	
3 поколение	4	4	4	4		
4 поколение	8	8	8			
5 поколение	16	16				
Партнеров в ветви	31	31	15	7	3	1
Объем в ветви, PV	1 085	1 085	525	245	105	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 3 115 PV			ПРОФИ-ИНСТРУКТОР			
Бонус наставника, руб.	3 780					
Бонус роста с ветви x2 +, руб.	8463	8463	6142,5	3822	1638	546
Бонус роста x2 + с ЛО, руб.	546					
ЧЕК, руб.	33 401					

GET — СТРАТЕГИИ

СТРАТЕГИЯ «Х2»



6 МЕСЯЦ

Задачи:

- Помочь партнерам развивать свои организации, руководствуясь стратегией «2*2*2».
- Подписать 1 партнера с 35 PV в 1 поколение.

	ВЕТВИ						
1 поколение	1	1	1	1	1	1	1
2 поколение	2	2	2	2	2	2	
3 поколение	4	4	4	4	4		
4 поколение	8	8	8	8			
5 поколение	16	16	16				
6 поколение	32	32					
Партнеров в ветви	63	63	31	15	7	3	1
Объем в ветви, PV	2205	2205	1085	525	245	105	35

ИТОГИ МЕСЯЦА

ЛГО 6 440 PV				ПРОФИ-КООРДИНАТОР			
Бонус настав-ника, руб.	4 410						
Бонус роста x2+ с ветви, руб.			8463	6142,5	3822	1638	546
Лидерский бонус, руб.	9 922,5	9 922,5					
Бонус роста x2+ с ЛО, руб.	546						
ЧЕК, руб.	45 413						

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>

GET — СТРАТЕГИИ



НЕЗАВИСИМО ОТ ТОГО, КАКУЮ СТРАТЕГИЮ ВЫ ВЫБЕРИТЕ ИЛИ РАЗРАБОТАЕТЕ, СТОИТ ПОМНИТЬ, ЧТО ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ЛЮБОЙ СТРАТЕГИИ В GET – ПОЯВЛЕНИЕ В СТРУКТУРЕ ОПРЕДЕЛЕННОГО КОЛИЧЕСТВА ЛИДЕРСКИХ КОМАНД (ПРОФИ-ИНСТРУКТОРОВ И ВЫШЕ).

ЭТО КОЛИЧЕСТВО ОПРЕДЕЛИТ ВАШУ КВАЛИФИКАЦИЮ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ, А ЗНАЧИТ И ДОХОД ПО ЛИДЕРСКОМУ БОНУСУ.

В ЭТОМ СМЫСЛЕ ПРОФИ-ИНСТРУКТОР – ЭТО КЛЮЧЕВАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ В ВАШЕЙ КОМАНДЕ! ПЛАНИРУЙТЕ СВОЙ БИЗНЕС, ОРИЕНТИРУЯСЬ НА ЧИСЛО ЛИДЕРСКИХ КОМАНД, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО СОЗДАТЬ В ПЛАНИРУЕМЫЙ ПЕРИОД ВРЕМЕНИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЖЕЛАЕМОГО ФИНАНСОВОГО РЕЗУЛЬТАТА.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭТОЙ РАБОТЫ ВКЛЮЧАЙТЕ ВСЕХ НОВЫХ ПАРТНЕРОВ В СТРАТЕГИЮ БЫСТРО СТАРТА, КОТОРАЯ ПОДРАЗУМЕВАЕТ СОЗДАНИЕ ЛИДЕРСКОЙ КОМАНДЫ ЗА 4 МЕСЯЦА.

СКОРОСТЬ РАЗВИТИЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА МОЖЕТ БЫТЬ СУЩЕСТВЕННО ВЫШЕ, ЕСЛИ ВЫ БУДЕТЕ ВЕСТИ ПАРАЛЛЕЛЬНУЮ РАБОТУ ПО ПОЛУЧЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФИ-ИНСТРУКТОРА СРАЗУ С НЕСКОЛЬКИМИ ПАРТНЕРАМИ.

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ
<http://zheludenko.ru/a/reg>

СРАВНЕНИЕ БОНУСОВ СТАРОГО ПЛАНА И ПЛАНА GET



КАК ИЗМЕНИЛИСЬ ВЫПЛАТЫ ЗА ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ

Выплаты по Бонусу личных продаж стали меньше?

Да, но новый Бонус постоянной активности и удвоенный Бонус роста в значительной степени компенсировали эти уменьшения.

В примере ниже рассмотрено сравнение суммарных выплат за личный объем у про-фи-инструктора в старом и новом планах.

В таблице учитываются суммарные выгоды за личный объем, состоящие из Бонуса личных продаж, Подарочного бонуса, Бонуса постоянной активности и Бонуса роста.

	СТАРЫЙ ПЛАН	ПЛАН GET		
Личный объем, PV	БЛП + ПБ + БР (45%), руб.	БЛП + ПБ + БПА + БР (52%), руб.	Разница, руб.	Изменения выплат
20	0	0	0	0
35	420	756	336	Увеличение на 80%
70	1 845	2 037	192	Увеличение на 10%
100	3 015	3 135	120	Увеличение на 4%
200	8 415	8 295	-120	Уменьшение на 1%
300	13 065	12 705	-120	Уменьшение на 3%
400	17 715	17 115	-600	Уменьшение на 3%
500	22 365	21 525	-840	Уменьшение на 4%
1 000	45 615	43 575	-2 040	Уменьшение на 4%

СРАВНЕНИЕ БОНУСОВ СТАРОГО ПЛАНА И ПЛАНА GET



Как видно из таблицы, в среднем суммарные выплаты по всем бонусам, поощряющим личный объем, уменьшаются на 2%.

Однако при этом у каждого партнера открываются гораздо более денежные и перспективные возможности по развитию бизнеса в направлении создания команд.

Это подтверждает сравнение бонусов, речь о которых пойдет ниже.

КАК ИЗМЕНИЛСЯ БОНУС НАСТАВНИКА?

Этот бонус увеличился на треть! Сравните выплаты наставнику за объем 35 PV в 1 поколении:

СТАРЫЙ ПЛАН	ПЛАН GET
$35 * 45\% * 30 = \mathbf{472 \text{ Р}}$	$35 * 60\% * 30 = \mathbf{630 \text{ Р}}$

СРАВНЕНИЕ БОНУСОВ СТАРОГО ПЛАНА И ПЛАНА GET



КАК ИЗМЕНИЛСЯ БОНУС РОСТА?

Удвоенный Бонус роста существенно увеличился по сравнению с прошлым планом!

Новый Бонус роста работает с большего ЛГО, также были увеличены проценты выплат. Посмотрите, что получилось (на примере профи-инструктора):

	СТАРЫЙ ПЛАН		ПЛАН GET		
Объем в ветви, PV	БР ветви	Бонус роста, руб.	БР ветви	Бонус роста x2+, руб.	Увеличение на...
100	0%	1 350	0%	1 560	15,56%
200	9%	2 160	0%	3 120	44,44%
300	9%	3 240	0%	4 680	44,44%
400	18%	3 240	13%	4 680	44,44%
500	18%	4 050	13%	5 850	44,44%
1 000	27%	5 400	26%	7 800	44,44%
2 000	36%	5 400	15% [ЛБ]	9 000 [ЛБ]	66,67%
3 000	10% [ЛБ]	9 000 [ЛБ]	15% [ЛБ]	13 500 [ЛБ]	50,00%

Обратите внимание, что в плане GET лидерская ветвь появляется уже при объеме 2000 PV (было 3000 PV) и начинает действовать Лидерский бонус. В таблице Лидерский бонус отмечен синим цветом.

СРАВНЕНИЕ БОНУСОВ СТАРОГО ПЛАНА И ПЛАНА GET



КАК ИЗМЕНИЛСЯ ЛИДЕРСКИЙ БОНУС?

Теперь он работает на меньших условиях и стал гораздо доступнее! Например, чтобы стать Координатором достаточно вырастить лидерскую ветвь с объемом 2000 PV (вместо прежних 3000 PV) и иметь боковой объем 1000 PV (вместо прежних 1500 PV).

Кроме того, на 10% увеличены выплаты с PV 1 и 2 групповых уровней. Бонус стал значительно больше! Посмотрим, как это отражается на чеках на примере Мастера.

	СТАРЫЙ ПЛАН	ПЛАН GET	
Объем в ветви, PV	Лидерский бонус, руб.	Лидерский бонус, руб.	Стало больше на...
1 ГРУППОВОЙ УРОВЕНЬ			
500	1 500	2 250	50%
1 000	3 000	4 500	50%
2 000	6 000	9 000	50%
3 000	9 000	13 500	50%
4 000	12 000	18 000	50%
5 000	15 000	22 500	50%
2 ГРУППОВОЙ УРОВЕНЬ			
500	1 200	1 950	63%
1 000	2 400	3 900	63%
2 000	4 800	7 800	63%
3 000	7 200	11 700	63%
4 000	9 600	11 700	63%
5 000	12 000	19 500	63%

СРАВНЕНИЕ БОНУСОВ СТАРОГО ПЛАНА И ПЛАНА GET



ЛИДЕРСКИЙ БОНУС СТАЛ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЕЕ ПРИ ПЕРЕХОДЕ ИЗ БОНУСА РОСТА!

Насколько выгоднее стало выращивать лидерские ветви? Это наглядно показывает следующая таблица:

Объем в ветви, PV	Квалификация ветви	Выплата, руб.
ДЕЙСТВУЕТ БОНУС РОСТА		
100		1 560
200		3 120
350	Инструктор-1	4 095
700	Инструктор-2	5 460
1 200	Инструктор-3	4 680
ДЕЙСТВУЕТ ЛИДЕРСКИЙ БОНУС!		
2000	Профи-Инструктор	9000!

Из таблицы видно, что, когда ветвь становится лидерской, выплаты с нее увеличиваются почти в 2 раза по сравнению с действующим на предыдущем шаге Бонусом роста!

ОТЛИЧНЫЙ МОТИВ ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД!

СТАТЬ МОИМ ПАРТНЁРОМ

<http://zheludenko.ru/a/reg>