

Годовая Корпоративная Программа инвестиций
в ваш бизнес-прорыв

Дельта-План

План экспоненциального прироста вашего дохода

Программа действует
с 5 августа 2024 по 1 сентября 2025.



**«Дельта-План»
гарантированно работает!**

Это проверено на платформе
Бизнес-Олимпиады Gloryon!

Статистика второго годового цикла Бизнес-Олимпиады Gloryon показала выраженный интерес партнеров к возможности заработать большое количество баллов за счет получения новых званий, привлечения новых партнеров и активной наставнической работы с первым поколением.

Предложенные компанией бизнес-приоритеты и заданный фокус были приняты на ура и привели к впечатляющим результатам. Так мы пришли к идее инвестирования в программу «Дельта-План», аналогов которой еще не было в истории Gloryon!

СТАТЬ УЧАСТНИКОМ



**Дополнительный
МИЛЛИОН РУБЛЕЙ**
участнику «Дельта-Плана»
сверх Плана вознаграждений
за время действия
Программы – не предел!

Беспрецедентная возможность
как для новых партнеров,
так и для их наставников!



«Дельта-План» — это целый комплекс новых возможностей!

Все компоненты «Дельта-Плана» фантастически привлекательны!

А кто откажется от возможности заработать дополнительный (сверх Плана вознаграждений) миллион рублей и даже больше в первые 9 месяцев бизнеса?

Ни одна сетевая компания в России не имеет настолько щедрых предложений для впечатляющего и вдохновляющего старта!

Причем в игре не только новые партнеры, но и их наставники.

«Дельта-План»
выгоден всем партнерам!

1 Мощная финансовая мотивация



2 Профессиональные навыки



3 Выделенные встречи





**Еще более мощная финансовая мотивация
к ключевым действиям, гарантированно
ведущим к росту бизнеса!**

Такого еще у нас не было!

Спецпредложение для новых партнеров:
дополнительные денежные выплаты за получение
нового звания в динамике «Дельта-Плана»

Дополнительное Дельта-вознаграждение выплачивается в случае,
если новый партнер, зарегистрированный в период действия Программы,

- выполнил условия по достижению звания в установленный срок
и
- удерживал это звание указанное количество месяцев.

Достигнутое новым партнером звание	Число месяцев, выделяемое на достижение звания	Число месяцев подтверждения звания (включая месяц достижения)	Вознаграждение на внутренний счет, у. е.
Инструктор-1	4	3	50
Инструктор-2	5	2	250
Инструктор-3	6	2	500
Профи-Инструктор	7	2	1 000
Координатор	8	1	5 000
Профи-Координатор	9	1	10 000

Спецпредложение для наставников

за помощь в получении нового звания новым партнером
в обозначенный «Дельта-Планом» период времени

Квалификация наставника	Процент от выплат, сделанных новому партнеру
Инструктор-1	10 %
Инструктор-2	20 %
Инструктор-3	30 %
Профи-Инструктор	40 %
Координатор	50 %
Профи-Координатор	60 %
Эксперт	70 %
Профи-Эксперт	80 %
Мастер	90 %
Профи-Мастер	100 %

Дополнительное денежное Дельта-вознаграждение получают не только новые партнеры, но и их непосредственные наставники. Им будет выплачен процент от выплат новичку, который зависит от квалификации наставника.



Еще одно Спецпредложение для новых партнеров:
дополнительные денежные выплаты за привлечение
новых партнеров согласно «Дельта-Плану»

Количество привлеченных новых партнеров	1	2	3	4+
Выплата в 1-й месяц бизнеса, у. е.	50	125	225	375
Выплата во 2-й месяц бизнеса, у. е.	75	150	250	400
Выплата в 3-й месяц бизнеса, у. е.	100	175	275	425
Выплата в 4-й месяц бизнеса, у. е.	250	400	600	900



2



Обретение навыка разработки и проведения авторских стартовых событий

Стартовые события являются основой в построении надежного, системного бизнеса с экспоненциально растущим доходом. Обрести навык разработки и проведения стартовых событий вам поможет «Мастер-Гид», специально разработанный инструмент, подразумевающий тщательно продуманный, пошаговый процесс создания любого стартового события.

Для включения в «Дельта-План» и использования всех возможностей Программы необходимо заключить Договор на право участия в Программе, поставив цель и приобретя «Мастер-Гид».

ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР

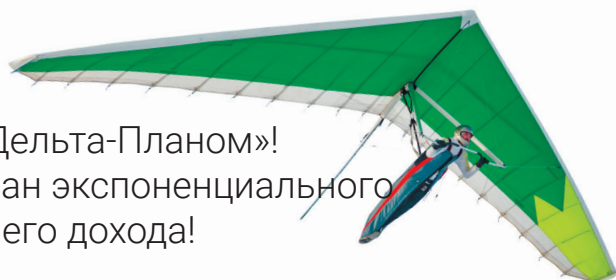


3

Выделенные встречи с Корпоративным и Лидерским советом только для участников программы «Дельта-План»

Успешно двигаться к поставленным целям вам помогут специальные встречи, где лидеры, руководители и создатели холдинга дадут ценные советы, поделятся опытом и помогут преодолеть все трудности.

Воспользуйтесь «Дельта-Планом»!
Это гарантированный План экспоненциального прироста вашего дохода!



ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ



GRAND EXPANSION TEAM

МОТИВИРУЕТ НА РОСТ КОМАНД!

2020 г.

WWW.GLORYON.COM

8 800 200-55-88



СОДЕРЖАНИЕ

Основные понятия и определения.....	3
1. БОНУС ПОСТОЯННОЙ АКТИВНОСТИ.....	6
2. БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ.....	7
3. ПОДАРОЧНЫЙ БОНУС.....	8
4. БОНУС НАСТАВНИКА.....	9
5. БОНУС РОСТА x2+.....	10
6. СТАРТОВЫЙ БОНУС.....	12
7. ЛИДЕРСКИЙ БОНУС.....	13
8. ФОНД СОВЛАДЕЛЬЦА.....	15
Приложение. GET на одной странице.....	16

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ



АКТИВНОСТЬ

Выполнение ежемесячной нормы личного объема 35 PV.

АКТИВНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Менеджер, выполнивший активность в текущем месяце.

БОКОВАЯ ГРУППА

Часть вашей структуры, за исключением ветвей с ЛГО 2 000 PV и больше.

БОКОВОЙ ОБЪЕМ (БО)

Суммарный объем, включающий ваш личный объем и объем вашей боковой группы в расчетном месячном периоде. Рассчитывается в PV.

ВЕТВЬ

Каждый отдельный менеджер вашего первого поколения и вся его команда.

ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ

Денежный счет партнера, средства которого могут быть выведены на карту или использованы для приобретения продукции с последующим начислением объема.

ГРУППОВОЙ УРОВЕНЬ

Часть вашей структуры, в основании которой находится партнер в квалификации Профи-Инструктор и выше, до встречи с другим партнером в квалификации Профи-Инструктор и выше.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ БОНУС

Сумма ваших доходов по Плану вознаграждений. Бонус рассчитывается и начисляется ежемесячно в первый понедельник месяца, следующего за расчетным.

ЗВАНИЕ

Наивысшая квалификация, достигнутая партнером.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ



КВАЛИФИКАЦИЯ

Ступень в карьерной лестнице, которая рассчитывается ежемесячно на основе созданного товарооборота и определяет ваши выплаты по Плану вознаграждений.

КОМПРЕССИЯ

Сжатие структуры до числа активных менеджеров.

ЛИДЕРСКАЯ ВЕТВЬ

Ветвь вашей организации с ЛГО 2 000 PV и больше.

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ (ЛО)

Объем ваших личных заказов и заказов ваших клиентов, расписанный в текущий месяц. Измеряется в PV (Point Volume).

ЛИЧНО-ГРУППОВОЙ ОБЪЕМ (ЛГО)

Сумма личных объемов всех ваших партнеров и вашего личного объема в расчетном месячном периоде. Измеряется в PV.

НАСТАВНИК

Менеджер, который пригласил вас в бизнес и был указан при подписании партнерского соглашения.

ПОДАРОЧНЫЙ СЧЕТ

На средства этого счета могут быть приобретены любые продукты из каталога Gloryon без начисления объема.

ПОКОЛЕНИЕ

Все менеджеры, у которых вы являетесь наставником, являются вашим первым поколением. Все менеджеры, чьими наставниками они являются, это ваше второе поколение. И так далее.

УСЛОВНАЯ ЕДИНИЦА (У.Е.)

Условная единица Gloryon (у.е.) – единица начисления бонусов. 1 у.е. = 30 рублей.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ



ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

1. Выплаты по всем бонусам суммируются и начисляются на внутренний и подарочный счета партнера в день расчета бонуса.
2. Бонусы Плана вознаграждений рассчитываются с учетом компрессии.

Компрессия – это сжатие структуры до числа активных менеджеров. То есть, если менеджер не выполнил активности в данном месяце, при расчете бонусов объемы его первого поколения поднимаются к вышестоящему менеджеру с активностью.

При этом в расчете квалификации компрессия не учитывается.

БОНУС ПОСТОЯННОЙ АКТИВНОСТИ



Выплаты на подарочный счет до 20% от PV за регулярное выполнение ежемесячной активности.

ПРИНЦИПЫ НАЧИСЛЕНИЯ БОНУСА

- В месяц активации Партнерского соглашения (и в месяц запуска нового плана) назначается максимальный процент Бонуса постоянной активности **20%** от PV.
- При дальнейшем выполнении активности 35 PV (или больше) каждый месяц - максимальный процент продолжает действовать.
- Если активность не выполняется, для месяца следующей активности процент бонуса **обнуляется**, но в последующие месяцы непрерывной активности - восстанавливается, сначала до **10%**, потом до **20%**.

Пример:

Месяц	1-й	2-й	3-й	4-й	5-й	6-й
ЛО	35 PV	35 PV	10 PV	35 PV	35 PV	35 PV
Бонус постоянной активности	20%	20%	0%	0%	10%	20%
	Получен максимальный процент бонуса	Максимальный процент бонуса сохранен	Бонус обнулился	Действует обнуление	Бонус восстановился частично	Бонус восстановился полностью

БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ



*ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ,
ПРЕВЫШАЮЩИЙ 35 PV.*

Все, что превышает 35 PV, поощряется 50% от суммы превышения.

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ	БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ
> 35 PV	50% от превышения 35 PV

Пример:

Личный объем 160 PV. Выплата по Бонусу личных продаж составит:
 $(160 - 35) * 50\% = 62.5$ у.е. В рублях: $62.5 * 30 = 1\,875$ руб.

ПОДАРОЧНЫЙ БОНУС



*ВЫПЛАТЫ НА ПОДАРОЧНЫЙ СЧЕТ ЗА ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ
200 PV И БОЛЬШЕ.*

ПОДАРОЧНЫЙ БОНУС = ЛО x 25%

Пример:

Личный объем 400 PV. Выплата по Подарочному бонусу составит:
 $400 * 25\% = 100$ у.е. В рублях: $100 * 30 = 3\,000$ руб.

БОНУС НАСТАВНИКА



*ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ЛИЧНЫЕ ОБЪЕМЫ
ПАРТНЕРОВ В 1-М ПОКОЛЕНИИ.*

ЛО партнера в 1 поколении	БОНУС НАСТАВНИКА
< 35 PV	60%
≥ 35 PV	21 у.е.

Пример:

В первом поколении 10 партнеров сделали активность.
Выплата по Бонусу наставника составит: $10 * 21 = 210$ у.е.
В рублях: $210 * 30 = 6\,300$ руб.

БОНУС РОСТА X2+



ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ И ОБЪЕМЫ ВЕТВЕЙ БОКОВОЙ ГРУППЫ.

Процент Бонуса роста зависит от лично-группового объема (ЛГО) вашей структуры.

ЛГО, PV	Квалификация	Процент Бонуса роста	Процент Бонуса роста УДВОЕННЫЙ +
350	ИНСТРУКТОР-1	6%	13%
700	ИНСТРУКТОР-2	12%	26%
1200	ИНСТРУКТОР-3	18%	39%
2000	ПРОФИ-ИНСТРУКТОР	24%	52%

- **За ЛО** вы получаете процент вознаграждения целиком.
- **За объем ветви** – разницу своего процента Бонуса роста и процента партнера 1-го поколения этой ветви.

**УДВОЕННЫЙ
БОНУС РОСТА**
ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ
ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ
СЛЕДУЮЩЕГО
УСЛОВИЯ:

Активация ПАРТНЕРСКОГО СОГЛАШЕНИЯ с ОБЪЕМОМ 35 PV (или больше) НОВЫМ ПАРТНЕРОМ в 1 ПОКОЛЕНИИ в РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД. Если таких ПАРТНЕРОВ БОЛЕЕ ОДНОГО в ТЕКУЩЕМ МЕСЯЦЕ, удвоение ПРОЦЕНТА БОНУСА РОСТА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ на следующие месяцы, количество которых РАВНО числу НОВЫХ ПАРТНЕРОВ МИНУС 1, уже ЗАСЧИТАННЫЙ в ТЕКУЩЕМ МЕСЯЦЕ.

БОНУС РОСТА X2+



Пример:

Месяц	1-й	2-й	3-й	4-й	5-й
Количество новых партнеров, активированных в 1 поколении с 35 PV (или больше)	3	0	0	1	0
	 Условия на удвоение Бонуса роста выполнены	 Условия на удвоение Бонуса роста выполнены	 Условия на удвоение Бонуса роста выполнены	 Условия на удвоение Бонуса роста выполнены	 Условия на удвоение Бонуса роста не выполнены

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! ЕСЛИ МЕНЕДЖЕР ВАШЕГО ПЕРВОГО ПОКОЛЕНИЯ НЕ ВЫПОЛНИЛ АКТИВНОСТЬ, ВЫ С ЕГО ЛИЧНОГО ОБЪЕМА ПОЛУЧИТЕ ПОЛНЫЙ ПРОЦЕНТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, А ЕГО СТРУКТУРА ПРИ РАСЧЕТЕ ПОДНИМЕТСЯ НА ПОКОЛЕНИЕ ВВЕРХ.

СТАРТОВЫЙ БОНУС



**ВЫПЛАТА НОВОМУ ПАРТНЕРУ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ПРЕМИИ,
РАВНОЙ ПОЛУЧЕННОМУ ИМ СУММАРНОМУ БОНУСУ НАСТАВНИКА
ЗА ПЕРВЫЕ 4 МЕСЯЦА БИЗНЕСА, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМ
СТРАТЕГИИ БЫСТРОГО СТАРТА.**

В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ СТРАТЕГИЯ БЫСТРОГО СТАРТА?

Она заключается в создании суммарного ЛГО 4250 PV * в первые 4 месяца бизнеса и получении звания Профи-Инструктор в любой из этих месяцев.

*Суммарное ЛГО первых 4-х квалификаций Плана вознаграждений.

ПРИМЕР: ВЫПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИИ БЫСТРОГО СТАРТА

	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц
Квалификация	ИНСТРУКТОР-1 (ЛГО 350 PV)	ИНСТРУКТОР-2 (ЛГО 700 PV)	ИНСТРУКТОР-3 (ЛГО 1200 PV)	ПРОФИ-ИНСТРУКТОР (ЛГО 2 000 PV)
Привлечено в 1 поколение с 35 PV	10 человек	10 человек	10 человек	10 человек
Получен Бонус наставника	630 руб. * 10 = 6 300 ₽	630 руб. * 20 = 12 600 ₽	630 руб. * 30 = 18 900 ₽	630 руб. * 40 = 25 200 ₽ Сумма за 4 месяца: 63 000 ₽
ВЫПЛАТА по Стартовому бонусу				+ 63 000 ₽

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС



ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ТОВАРООБОРОТ В ЛИДЕРСКИХ ВЕТВЯХ.

Лидерский бонус выплачивается партнерам в квалификации Координатор и выше. Квалификация рассчитывается ежемесячно, она определяет процент и глубину выплат с групповых уровней.

ЛГО

Лично-групповой
объем

ЛВ

Лидерская ветвь

БО

Боковой объем

ГУ

Групповой
уровень

Квалификационные условия, действующие с 5.10.2020 по 4.01.2021

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
ЛГО, PV	3 000	6 000	9 000	18 000	35 000	60 000
Кол-во ЛВ	1	2	3	4	5	5
БО, PV	1000	1000	700	700	350	350

Квалификационные условия, действующие с 4.01.2021 по 5.04.2021

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
ЛГО, PV	3 000	6 000	9 000	18 000	35 000	60 000
Кол-во ЛВ	1	2, из них 1 координатор	3, из них 2 координатора	4, из них 2 координатора	5, из них 3 координатора	5, из них 3 координатора
БО, PV	1000	1000	700	700	350	350

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС



Квалификационные условия, действующие с 5.04.2021

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
ЛГО, PV	3 000	6 000	9 000	18 000	35 000	60 000
Кол-во ЛВ	1	2, из них 1 координатор	3, из них 2 координатора	4, из них 1 координатор и 1 профи-координатор	5, из них 1 координатор, 1 профи-координатор, 1 эксперт	5, из них 1 профи-эксперт, 1 эксперт и 1 профи-координатор
БО, PV	1000	1000	700	700	350	350

ПРОЦЕНТЫ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
1-й ГУ	15%	15%	15%	15%	15%	15%
2-й ГУ		10%	11%	12%	13%	14%
3-й ГУ			5%	6%	7%	8%
4-й ГУ				5%	6%	7%
5-й ГУ					5%	6%
6-й ГУ						5%

ФОНДЫ СОВЛАДЕЛЬЦА



ВЫПЛАТЫ НА ВНУТРЕННИЙ СЧЕТ ЗА ВЫСШИЕ КАРЬЕРНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ.

Участие в распределении 3% от товарооборота всей компании.

ФОНД-50

1% от PV всей компании

ФОНД-100

1% от PV всей компании

ФОНД-300

1% от PV всей компании

КАК РАСПРЕДЕЛЯЕТСЯ?

Среди всех партнеров, имеющих в текущий месяц в своей организации как минимум **одну ветвь Мастера и две ветви Экспертов**, при этом ЛГО должно быть не менее **50 000 PV**.

Среди всех партнеров, имеющих в текущий месяц в своей организации как минимум **одну ветвь Профи-Мастера и три ветви Профи-Экспертов**, при этом ЛГО должно быть не менее **100 000 PV**.

Среди всех партнеров, имеющих в текущий месяц в своей организации как минимум **пять ветвей Профи-мастеров**, при этом ЛГО должно быть не менее **300 000 PV**.

ПРИЛОЖЕНИЕ. GET НА ОДНОЙ СТРАНИЦЕ

GRAND EXPANSION TEAM



БОНУС ЛИЧНЫХ ПРОДАЖ

Личный Объем	Бонус Личных Продаж
>35 PV	50% от превышения 35 PV

ПОДАРОЧНЫЙ БОНУС ЛО x 25%

СТАРТОВЫЙ БОНУС

Удвоение выплат Бонуса наставника для нового партнера в первые 4 месяца бизнеса при выполнении им Стратегии быстрого старта.

БОНУС НАСТАВНИКА

ЛО партнера в 1 поколении	Бонус Наставника
<35 PV	60%
>=35 PV	21 у.е.

БОНУС ПОСТОЯННОЙ АКТИВНОСТИ

В месяц активации	20%
В месяц следующий за месяцем без активности	0%
В первый месяц восстановления активности	10%
Во второй месяц восстановления активности	20%
Далее при регулярной активности	20%

БОНУС РОСТА «X2+»

ЛГО, PV	Квалификация	Процент Бонуса роста	Процент Бонуса роста УДВОЕННЫЙ +
350	ИНСТРУКТОР - 1	6%	13%
700	ИНСТРУКТОР - 2	12%	26%
1200	ИНСТРУКТОР - 3	18%	39%
2000	ПРОФИ-ИНСТРУКТОР	24%	52%

ЛИДЕРСКИЙ БОНУС

Квалификация	Координатор	Профи-координатор	Эксперт	Профи-эксперт	Мастер	Профи-Мастер
ЛГО, PV	3 000	6 000	9 000	18 000	35 000	60 000
Кол-во ЛВ	1	2, из них 1 координатор	3, из них 2 координатора	4, из них 1 координатор и 1 профи-коорд.	5, из них 1 координатор, 1 профи-коорд., 1 эксперт	5, из них 1 профи-коорд., 1 эксперт и 1 профи-эксп.
БО, PV	1 000	1 000	700	700	350	350
1-й ГУ	15%	15%	15%	15%	15%	15%
2-й ГУ		10%	11%	12%	13%	14%
3-й ГУ			5%	6%	7%	8%
4-й ГУ				5%	6%	7%
5-й ГУ					5%	6%
6-й ГУ						5%

ФОНДЫ СОВЛАДЕЛЬЦА

ФОНД—50 1%

РАСПРЕДЕЛЯЕТСЯ СРЕДИ ПАРТНЕРОВ, ИМЕЮЩИХ В ТЕКУЩИЙ МЕСЯЦ В СВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

как минимум **одну ветвь Мастера и две ветви Экспертов**, при этом ЛГО должно быть не менее **50 000 PV**.

ФОНД—100 1%

как минимум **одну ветвь Профи-Мастера и три ветви Профи-Экспертов**, при этом ЛГО должно быть не менее **100 000 PV**.

ФОНД—300 1%

как минимум **пять ветвей Профи-мастеров**, при этом ЛГО должно быть не менее **300 000 PV**.